



マーケティング チーム

マーケティングチームリーダー

松山大輔

西谷真

出身地	元マルハン周り
趣味	筋トレや食事制限 大福は力の源!
ミッション	除菌・清掃・販売・編集やSNS 拡散とか、何でもやります!
ポリシー	出来るかぎり「できない」と言いません!
目標	外販粗利1億はスタートライン! 5億の景色が見えるまで止まりません!

①
商品・サービス
をつくる!

「ウイルスの付着する機会を減らすことで、
「お客様」と「スタッフ」をより安全に。」
除菌/抗菌環境のご提案

2021年度 チームテーマ

「外販粗利1億円を絶対に達成する!」ための

②
仕組みを
をつくる!

③
人(人脈・人格・人財)
をつくる!

みんなの力で外販粗利
1億円を達成!

全社のみなさまへ

コロナにより、これまでの価値基準が大きく変わりました。生き残りをかけて、価値感・仕事感を大きく変えて行きましょう!

営業推進チーム リーダー自己紹介



営業部推進チームリーダー 曾我尚子

東京都八王子市出身。タバコ・駄菓子屋の「曾我商店」の長女として生まれる。セブンスター-のたばこの煙に巻かれたタオルの匂いが大好きな幼女は、その後すくすく育ち、たばこの煙にまみれたパチンコ業界に就職。社会のわびさびを体感しながら年齢と転職を重ね、2016年4月、エムエムインターナショナルに入社。
好きな言葉は「笑う門には福来る」。日々色々あるけれど、1日の最後は笑ってFINISH!
これからも笑顔を大切に取組んでいきます!

東京都練馬区出身。妻1人・子供2人の4人家族です。3世代にわたり同じ小学校に通う子供を育てながら、密かに私の孫が出来たら、4世代同じ小学校に通ってほしいと狙っています。
約15年6ヶ月前にエムエムインターナショナルに入社し、たくさんの出来事を経験しながら、現在に至ります。今は、マルハン店舗で直接清掃スタッフを管理していることを直営化と呼んでいます。スタート時は内工化と呼んでいました。初代MMIトレーナーは、私になります。
好きな言葉は「失敗から学ぶ」。うまくいかないことはあるけれど、そこから何かを学び日々成長していきます。お腹の成長だけはホドホドにします!

営業部推進チームリーダー 田中宏樹

総勢31名の大所帯チームです。
その一人一人に個性があり、目標があります。
まだまだ挑戦したいことが、たくさんあります。

でも、その分、いや倍以上かもしれない課題が、たくさんあります。
その一つ一つを営業推進チーム一丸となって、クリアしていきたいと思っています。

でも時に、チーム内完結では出来ない課題があるとも感じています。
チームMMIで、クリアしていきたいと思っています。
その際には是非とも、皆様のご協力をお願い致します!!

この1年間は、個人も組織も、大きな転換期を迎える予感がします。
悩んだり、苦しく感じる時もあるかもしれないけど、皆で支え合い、
1年後、チームメンバー皆が、「よくやったよ!俺たち、私たち!」と笑い合いながら、
最高に美味しいビールで乾杯出来ることを信じて、全力で駆け抜けます!

※最後のビールは、リーダー主観が入りました…。ソフトドリンク可です。

営業推進チーム3つの心

成 輪 輝

誰かと比べても意味がない。皆違って、皆いい。
違う輝きを放つ個性なのだから。

一人じゃない。この仕事は誰かにバトンを繋いでいる。
一人じゃない。仲間とずっと繋がっている。

今、出来ないコトを出来るようにしよう。
それが、個人・チームの成長に繋がるから。

やらないでね

【出身地】・新潟県上越市

【職歴】

- ・ 新卒でダイナムさんで4年
(趣味がパチンコ、バイトで大都販売様の下請けを経て業界へ)
- ・ イオンディライトさんで1年ちょっと
- ・ その後MMIIに入社し現在14年目となります。
パチンコ業界とビルメン業界しか知らないです。

こだわり

守りと攻めを両立し
粗利の最大化を

目指す!

そのために以下の
2つにこだわる



施設チームリーダー 瀧田賢吾

【有資格】

- ・ 宅地建物取引士・建築物環境衛生管理技術者
- ・ 消防設備士(甲種1・4類、乙種6・7類)
- ・ 第二種電気工事士・特定建築物調査員
- ・ 防火設備検査員・建築設備検査員
- ・ 防火対象物点検資格者・防災管理点検資格者
- ・ 消防設備点検資格者(1種・2種)
- ・ 危険物取扱資格者(乙種1・3・4・5類)
- ・ ビルクリーニング技能士(単一等級)
- ・ 清掃作業監督者・統括管理者
- ・ 空調給排水管理監督者・甲種防火管理者
- ・ 認定電気工事従事者

MMIIに入社時は3つでしたので必要に応じて増えてきました。

■ 店舗⇄関係部署⇄MMIIの関係性強化

- ・ 台帳作成からFMシステムの発展は出来ないか?
- ・ 提案できる点検や修繕はないか?
- ・ 提案方法は最適か?
- ・ 設備の目線から他清掃や物販の提案は出来ないか?

■ 自分たちできる事を増やし外販へ繋げる

- ・ 内製化できる作業を増やす。
- ・ 作業ができる人材を増やす。
- ・ 設備の知識が分かる人材を増やす。
- ・ ITツールを駆使簡易的な確認をできる仕組みを作る。

こだわりポイント
残業を最低限に抑え、
業務を効率的に進める。
そのために以下①・②にこだわる。



事業管理チームリーダー 東郷一哉

【出身地】

- ・ 神奈川県川崎市(現在はにせもの東北人です)

【職歴】

- ・ 新卒でビザチェーンの社員を8年
(バイトを入れると12年)
- ・ マンション管理会社で2年
- ・ その後MMIIに入社。ちょっとだけ出奔しましたが、
MMIIに復帰させていただき通算15年になります。

【保有資格】

- ・ マンション管理士
- ・ 管理業務主任者
- ・ 認定ファシリティマネージャー
- ・ 食品衛生管理責任者
- ・ 損害保険代理店上級資格
(何に使うのかわかりませんが持ってます)

【趣味】

- ・ 子供と公園で遊ぶこと
- ・ 東北の温泉巡り(鳴子温泉郷大好きです)
- ・ 最近日本酒が好きになりました。

① 楽することにこだわる

- ・ 簡単にできる方法はないか?
- ・ そのアプリや書類は本当に必要か?
- ・ 誰かに聞いたりする手間を省けないか?
- ・ やり直しの手間を省けないか?

② 型にはめることにこだわる

- ・ 手順を標準化する。
- ・ 書類の書式を標準化する。
- ・ ワークスケジュールを作る。

社会人25年目、MMI入社8年目 不動産業一筋
内気で人見知りの性格ですが、よろしくお願いたします。

不動産推進チームリーダー
水澤浩二郎



チームで大事にしたい事(テーマ)

今期のテーマは、やればできる!
決して最後まであきらめない。
個々が考え行動し業務面では助け合い、何でも意見が
言えるオープンな環境で業務を行えるチームにする。

皆さまに伝えたい事

今まで築き上げた社宅仲介業務、社宅代行業務を拡大する。社宅業務以外にも一棟収益物件の獲得、出店
用地開発業務を行い不動産推進としてMMIの中核
事業として会社に貢献したいと考えています。

PMチームリーダー
堀江庸史



私は20年あまり不動産運営管理業務に携わり、不動産サービスプロバイダー、
AM(アセットマネジメント)・PM(プロパティマネジメント)に従事して参りました。
引き続き社業貢献に努めます。

チームで大事にしたい事(テーマ)

PMチームは、常に意欲的な取り組みができる市川孝さん、松本大輔さんというプロフェッショナルなお二人が在籍されています。
チーム内のコミュニケーションをより高め、情報共有を図り、連携しながら運営業務での収益機会の獲得と新たなビジネスチャンスの創出を図ります。

皆さまに伝えたい事

今期は期中運営管理からの売上獲得だけでなく、リースアップ業務、アクイジション業務におけるインカムの獲得、外部工事案件の受注といった新たな収益機会の獲得に取り組み、成果をあげます。